

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 144 次會議

會議記錄

日期： 2024 年 12 月 19 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

出席者

林美秀女士, SBS

主席

鄭泳舜議員, MH, JP

(以視像會議方式與會)

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

高德蘭博士

方文傑先生

(以視像會議方式與會)

藍建中先生

馬為首先生

謝偉鴻博士, MH

唐安娜女士

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

(以視像會議方式與會)

王偉倫博士

胡潔瑩博士, JP

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

陳麗群女士, MH

黃梓謙先生, MH, JP

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

陳潔貞女士

總監 (機構規劃及服務)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

文瑞麟先生

總法律主任

徐好婷女士

主管 (政策、研究及培訓)

限閱文件

(已批准作公開發布)

馮向泓先生
何永強先生
蘇家盈女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

署理主管 (機構傳訊)
高級平等機會主任 (少數族裔事務組)
高級平等機會主任 (反性騷擾事務組)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會管治委員會委員 (「委員」) 出席第 144 次會議。主席表示利哲宏博士已透過視像會議方式加入會議，鄭泳舜議員及方文傑先生同樣會以視像會議方式稍後加入會議，謝偉鴻博士則表示會在稍後時間加入會議。此外，陳麗群女士因另有會議，在時間上無法配合，而黃梓謙先生則不在香港，二人未能出席會議而致歉。

II. 確認通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於 2024 年 9 月 19 日舉行的第 143 次會議的記錄

2. 於 2024 年 9 月 19 日舉行的第 143 次會議的記錄已於 2024 年 10 月 16 日發送予各委員，其後沒有收到修訂要求。各委員確認通過第 143 次會議的記錄，無需修訂。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

IV. 新議程項目

主席季度報告

(EOC 文件 11/2024 ; 議程第 3 項)

限閱文件

(已批准作公開發布)

4. EOC 文件 11/2024 載述平機會在 2024 年 9 月至 11 月的重要工作。主席重點講述文件所載的四個主要範疇，供委員備悉。

(唐安娜女士及謝偉鴻博士此時加入會議，鄭泳舜議員及方文傑先生同時在此時以視像會議方式加入會議。)

A. 新聞稿、熱門議題及主要活動

5. 各委員備悉平機會積極回應傳媒報道兩名輪椅使用者分別在不同場合被拒進入食肆的事件，藉此提高公眾對殘疾人士充分參與社會各個方面的權利的意識，以及推廣平機會於 2023 年發布的《如何支援殘疾人士：餐飲服務通用設計實用指南》。政策、研究及培訓科接觸了有關食肆，向店主和員工提供建議和培訓。該食肆將在門口提供可攜式斜道，並重新編排座位以便所有顧客進出，事件最終迅速解決。政策、研究及培訓科計劃為飲食業界舉辦更多培訓活動，讓業界加深認識殘疾人士的權利和了解有關實用指南。

6. 此外，有傳媒報道有幼稚園拒絕取錄一名兒童，該兒童的父母其後向平機會求助。各委員備悉平機會管理層的報告，平機會基於保密需要，並沒有就此事向傳媒發表任何評論。但主席向各委員保證，平機會會迅速就平等機會事宜作出適當回應，並在反歧視法例的適用範圍內處理所有歧視個案。

7. 通用設計嘉許計劃的嘉許典禮於 2024 年 11 月 1 日在香港故宮文化博物館舉行，有超過 300 名嘉賓出席，包括七名平機會委員，分別是蔡懿德女士、周莉莉女士、高德蘭博士、藍建中先生、謝偉鴻博士、利哲宏博士及黃梓謙先生。主席感謝各委員支持，特別是蔡懿德女士及藍建中先生加入評審委員會，協助選出獲嘉許處所。首屆通用設計嘉許計劃完滿結束，向不同界別共 270 個處所頒發了 281 個獎項。在 2024 年 12 月 16 日的立法會政制事務委員會會議上，議員均讚賞計劃取得成功。

B. 平機會的反性騷擾工作

8. 在推廣反性騷擾意識方面的工作進展，各委員備悉政策、研究及培訓科以及反性騷擾事務組自 2024 年 4 月起為大專院校的教職員及學生進行培訓及宣傳，以便他們為籌辦 2024 年暑假的迎新活動做好準備。在各大學舉行迎新活動前，反性騷擾事務組於 2024 年 8 月 5 日在平機會辦事處舉辦了「你智識玩」聯校探討校園性騷擾工作坊，邀請

限閱文件

(已批准作公開發布)

八間教資會資助大學的學生領袖、宿舍導師及協助舉辦學生活動的職員參加。工作坊結束後，平機會持續進行打擊校園性騷擾的工作。截至 2024 年 10 月底，有大約 3 000 人，包括學生和教職員參加了由反性騷擾事務組舉辦的培訓課程。

C. 推廣弱勢少數族裔的平等機會

9. 《種族多元共融僱主約章》的簽署機構超過了 500 間。少數族裔事務組透過這個寶貴的網絡，邀請了近 40 名僱主透過兩項活動為少數族裔提供就業機會。其中一項是由平機會聯同香港族裔共融聯會於 2024 年 10 月 20 日在錫克廟舉行的種族多元共融招聘會，當日提供的空缺達 500 個，涵蓋 80 個不同資歷等級的職位，並調整了對求職者的語文能力要求。另一項是 2024 年 11 月 13 日舉行的共創多元文化工作間招聘會，平機會在招聘會設置攤位，展示來自 22 間《種族多元共融僱主約章》簽署機構的 70 個職位空缺，大部分為專業或具大學學歷要求的職位，但免去中文閱讀及書寫能力的要求。

D. 加強與內地機構合作

10. 各委員備悉平機會委員蔡懿德女士與九名平機會職員，於 2024 年 9 月 9 日至 13 日參與在北京國家行政學院舉辦的國情研修課程。另外，平機會於 2024 年 11 月 8 日接待了中國殘疾人聯合會代表團。2024 年 11 月 9 日及 10 日，平機會派出代表團出席由中國殘疾人事業發展研究會及深圳大學主辦的第三屆大灣區殘障事業協同發展交流會。主席在交流會的開幕禮上致辭，介紹平機會在實施《殘疾歧視條例》方面的角色，以及平機會在推廣通用設計和鼓勵僱主聘用殘疾人士方面的策略目標。此外，平機會的高級主任講解了平機會處理投訴的程序，包括採用調停的方法，另外介紹了平機會近期在推廣通用設計方面的工作，例如已完滿結束的通用設計嘉許計劃 2024/25，並分享通用設計的良好範例。

11. 一名委員表示很高興有機會參與 2024 年 9 月的國情研修課程，並對總監（機構規劃及服務）帶領平機會團隊以及同事們在課程期間的表現表示欣賞。此外，她建議平機會考慮就傳媒關注的平機會工作事宜，設定回應傳媒查詢的時限，以進一步提升平機會的形象。她讚揚通用設計嘉許計劃 2024/25 完滿舉行，並與各委員分享部分嘉許典禮參與者的意見，例如提議增設更多影相「打卡點」，以及控制嘉許典禮的拍照時間。主席回覆表示平機會對傳媒報道不同議題的回應時間十分緊慎。例如，若議題涉及平機會會處理的個別個案，過早回應可能會損害平機會公平公正的調查過程。因此，平機會會策略性地適

限閱文件

(已批准作公開發布)

時發出新聞稿，向市民大眾解釋反歧視條例所賦予他們獲得平等機會的權利。至於有關對通用設計嘉許計劃嘉許典禮的意見，主管 (政策、研究及培訓) 多謝委員的支持和建議，她指通用設計項目團隊從這項首次舉辦的活動獲得寶貴經驗，並表示日後若有資源重辦活動，在有大量獲獎處所代表的情況下，會致力平衡和控制拍照的時間。

12. 一名委員讚揚平機會在 2024 年 10 月及 11 月順利舉行三項種族多元共融的活動，其中有部分是慶祝《種族歧視條例》生效 15 周年的活動。主席及總監 (機構規劃及服務) 回應該委員的提問時指，平機會的職位所要求的中文語文能力水平，會視乎有關職位的真正需要而定，聘請員工的科別 / 組別會靈活處理，確保招聘到合適的人材。此外，平機會會與中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室接觸，探討日後可否在國情研修課程提供即時傳譯服務，以便非華語參加者參加。

13. 一名委員讚賞主席和各專責小組召集人帶領平機會，在資源有限的情況下仍盡力達到工作目標，維護所有人的平等機會。

14. 各委員備悉 EOC 文件 11/2024 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 12/2024；議程第 4 項)

15. EOC 文件 12/2024 載述平機會四個專責小組最近於 2024 年 10 月至 12 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

16. 各委員備悉 EOC 文件 12/2024 的內容。

平機會 2025 年暫定開會日期

(EOC 文件 13/2024；議程第 5 項)

17. 各委員備悉 EOC 文件 13/2024 所載的平機會 2025 年暫定開會日期。

限閱文件

(已批准作公開發布)

V. 其他事項

有不同精神健康需要人士被拒投保自願醫保計劃的事宜

18. 一名委員表示有越來越多報告，指有保險公司拒絕接受有不同精神健康需要人士的自願醫保申請。行政總監 (執行) 回應指保險公司一般會因應投保人的個人特質而釐定保費及訂立保單，以確保業務利潤。反歧視條例是容許保險公司基於可合理依據的精算數據或統計數據作出有差異的待遇。消費者若認為保險公司基於其個人特質而作出歧視行為，可向平機會提出投訴。行政總監 (營運) 補充，平機會約於 2000 年就與反歧視條例有關的保險問題進行研究，並建議保險業界避免設立完全不受保項目條款，或基於個人特質而提高保費。香港保險業聯會往年曾向難以投保的消費者提供協助。總監 (投訴事務) 呼應行政總監 (執行) 的意見，呼籲消費者可向平機會提出投訴。他向各委員保證，平機會處理投訴事務的人員必定會提供協助。

2024 年 11 月 30 日的周年員工郊遊日

19. 一名委員讚賞平機會於 2024 年 11 月 30 日舉行的周年員工郊遊活動，她認為此項家庭友善的活動饒有意義，參加者都能盡興。

20. 無其他事項，會議於下午 3 時 20 分結束。

VI. 下次開會日期

21. 下次定期會議定於 2025 年 3 月 20 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2025 年 1 月